



US – 243

**VI Semester B.A./B.Sc. Examination, May 2017
(CBCS) (2016-17 and Onwards) (Fresh) (Semester Scheme)
ECONOMICS – VII
Economics of Human Resource Management**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :** 1) Answer should be written **completely** in **Kannada or English**.
2) Answer Part **A** should be **continuous**.
3) Answer should be **precise**.

**PART – A
(Conceptual)**

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ 10 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ 2-3 ವಾಕ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 2 ಅಂಕಗಳು.

Answer **any ten** of the following in **2-3** sentences. **Each** question carries **2** marks.

(10×2=20)

1. a) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಅರ್ಥ ನೀಡಿ.
Give the meaning of Human Resource.
- b) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ 4 ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಗಳನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿ.
State 4 importance of Human Resource Management.
- c) ಸಂಪೂರ್ಣ ಗುಣಮಟ್ಟ ನಿರ್ವಹಣೆಯ 4 ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
Mention four features of Total Quality Management.
- d) ಒಳ್ಳೆಯ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕನ 4 ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
Mention four qualities of a good Manager.
- e) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು ?
What is Human Resource Planning ?
- f) ವೃತ್ತಿ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಎಂದರೇನು ?
What is Job Analysis ?
- g) ನೇಮಕಾತಿಯ ಅರ್ಥ ನೀಡಿ.
Give the meaning of Recruitment.

P.T.O.



- h) ಆಯ್ಕೆಯ ಅರ್ಥ ನೀಡಿ.
Give the meaning of selection.
- i) ಸಂದರ್ಶನವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.
Define Interview.
- j) ಪರಿಚಯಿಸುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ?
What is induction ?
- k) ಬೋನಸ್ ಎಂದರೇನು ?
What is Bonus ?
- l) ಭಡ್ಡಿಯ ಅರ್ಥ ನೀಡಿ.
Give the meaning of promotion.

PART - B

(Analytical)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ 15-20 ವಾಕ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 5 ಅಂಕಗಳು.

Answer **any four** of the following in 15-20 sentences. **Each** question carries 5 marks.

(4×5=20)

2. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain the importance of Human Resources.
3. ನೇಮಕಾತಿ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆಯ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain the differences between Recruitment and Selection.
4. ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಆಯ್ಕೆಯ ಕಾರ್ಯ ವಿಧಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain the selection procedure of employees.
5. ಸಂದರ್ಶನದ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain the importance of "Interview".
6. ವರ್ಗಾವಣೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain the objectives of Transfer.
7. ತರಬೇತಿಯ ತತ್ವಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain the principles of Training.



PART - C

(Descriptive)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ 4 ಪುಟಗಳು ಮೀರದಂತೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 15 ಅಂಕಗಳು.

Answer **any four** of the following in about 4 pages. **Each** question carries 15 marks.

(4×15=60)

8. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Explain the objectives and importance of Human Resource Management.

9. ವೃತ್ತಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Explain the methods of Job evaluation.

10. ಒಳ್ಳೆಯ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕನ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Explain the features of a good manager.

11. ಸಂದರ್ಶನದ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Explain the objectives and importance of "Interview".

12. ತರಬೇತಿಯ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Explain the need and importance of Training.

13. ಭಾರತದಲ್ಲಿನ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Explain the social security programmes in India.